

**Budapesti Építész Kamara**

---

## **Összefoglaló szakértői anyag**

---

Az építész kamarai rendszerrel kapcsolatos  
jelöltállítási és stratégiaalkotási folyamat  
támogatására

---





# Célkitűzés

A Budapesti Építész Kamara, a Magyar Építész Kamara soron következő tisztújító küldöttgyűlésére jelölteket kíván állítani.

A jelöltek kiválasztása céljából a Megbízó vitasorozatot indított a BÉK elnöksége és 15 építész részvételével, amelynek célja az alkalmas jelöltek megtalálásán túl, a hazai építész-kamarai rendszerrel, illetve a MÉK működésével kapcsolatos stratégiai irányok megfogalmazása.

## jelöltek kiválasztása stratégiai irányok megfogalmazása





# Módszertan

A szakmai munka keretében négy tematizált workshop került megvalósításra és egy indító helyzetfeltáró beszélgetés. Ezek célja volt, hogy a Megbízó és az általa felkért építésszek a hazai építésszamarai rendszer, illetve ezen belül a MÉK működésével kapcsolatban víziót, stratégiai irányokat fogalmazzanak meg, ezzel összefüggésben feltárják és összegezzék a kamarai működés várható kihívásait, továbbá azonosítsák a célok elérését akadályozó tényezőket, körülményeket.

Mindezekre építve további cél volt, az így megfogalmazott stratégiai irányokat leginkább támogatni képes jelöltek

**4+1 workshop,  
15 résztvevő,  
design thinking módszertan,  
... és rengeteg post-it**



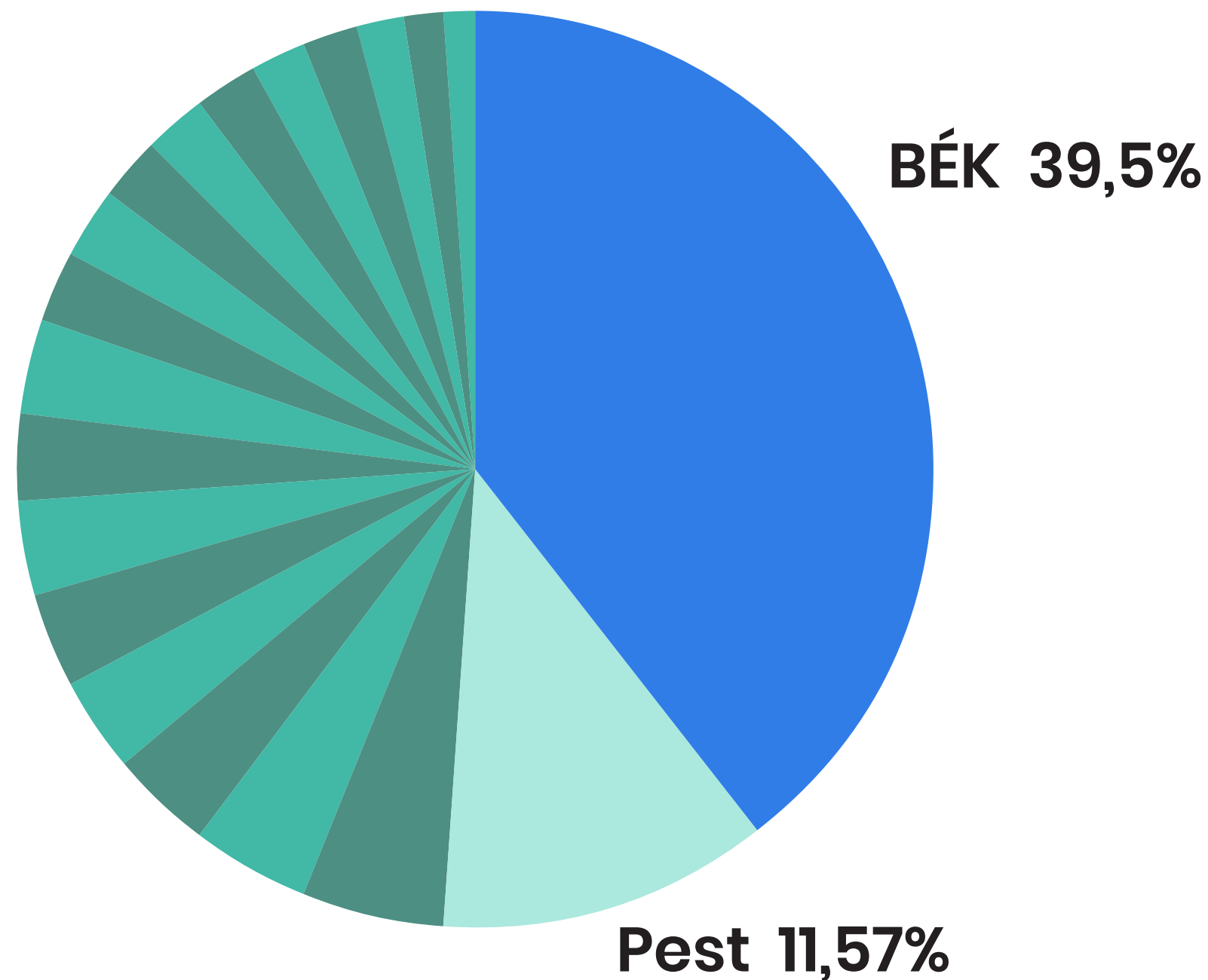


# Területi kamarák megoszlása / 2020

A résztvevők további markáns működési jellemzőként azonosították, hogy az országos taglétszámból – hasonlóan más országosan működő szervezetekhez – a budapesti részarány jelentős (közel 40 százalékos) mértéket szel ki.

Fentiekből következően, a budapesti (illetve Budapestről irányított, országos hatókörű) ügyek, érdekek és értékek képviselete jellemzően nagyobb hangsúlyt kap, mely egyes területi – mégis nagy jelentőséggel bíró – ügyek megfelelő támogatásáértől, képviseletétől vonhatja el a fókusz.

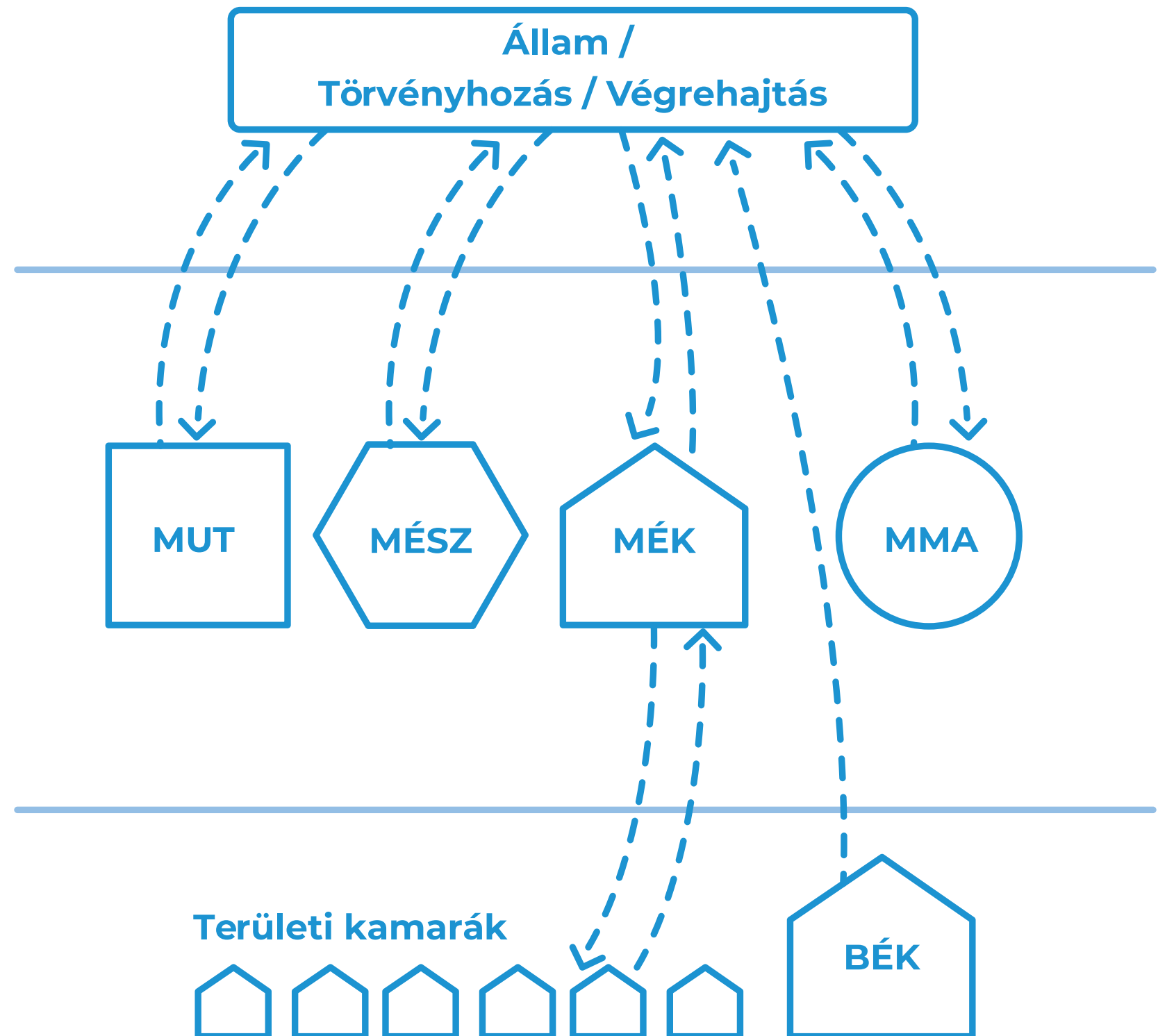
**Megyei  
kamarák**



## 3.4 Jelen folyamatok megértése

A vitasorozat elején a résztvevők a hazai építészkamarai rendszer jelenlegi működésével kapcsolatban két meghatározó jellemvonást emeltek ki: egyrészt a „sokszereplős kommunikációs hálót”, illetve ezzel összefüggésben a kommunikáció hatékonyságát, annak akadályait és nehézségeit, másrészt a budapesti és a területi ügyek képviselőit közvetlenül ható taglétszám-arányokat.

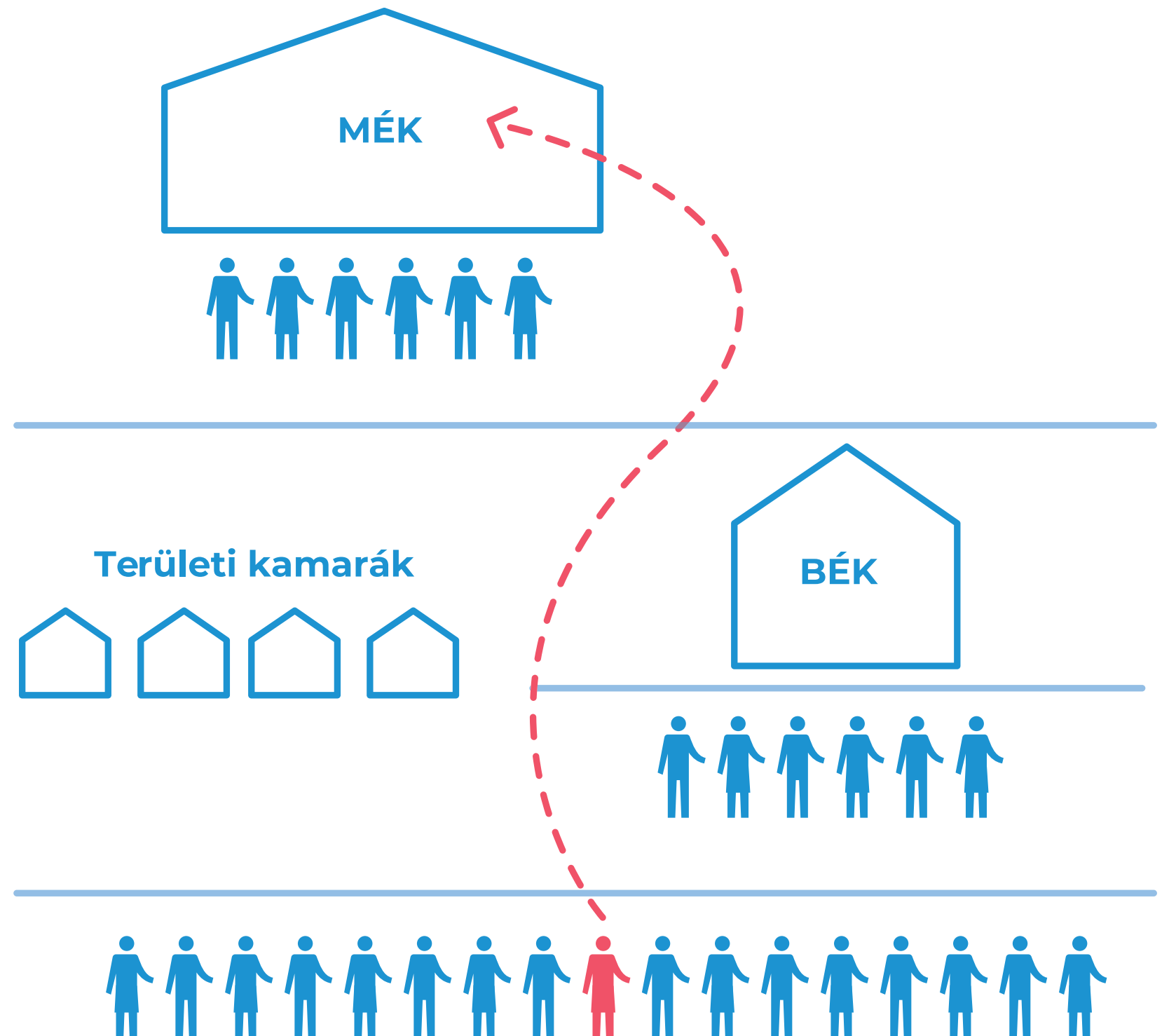
„sokszereplős  
kommunikációs háló”



# Jelen folyamatok megértése

A vitasorozat elején a résztvevők a hazai építéskamarai rendszer jelenlegi működésével kapcsolatban két meghatározó jellemvonást emeltek ki: egyrészt a „sokszereplős kommunikációs hálót”, illetve ezzel összefüggésben a kommunikáció hatékonyságát, annak akadályait és nehézségeit, másrészt a budapesti és a területi ügyek képviselőit közvetlenül ható taglétszám-arányokat.

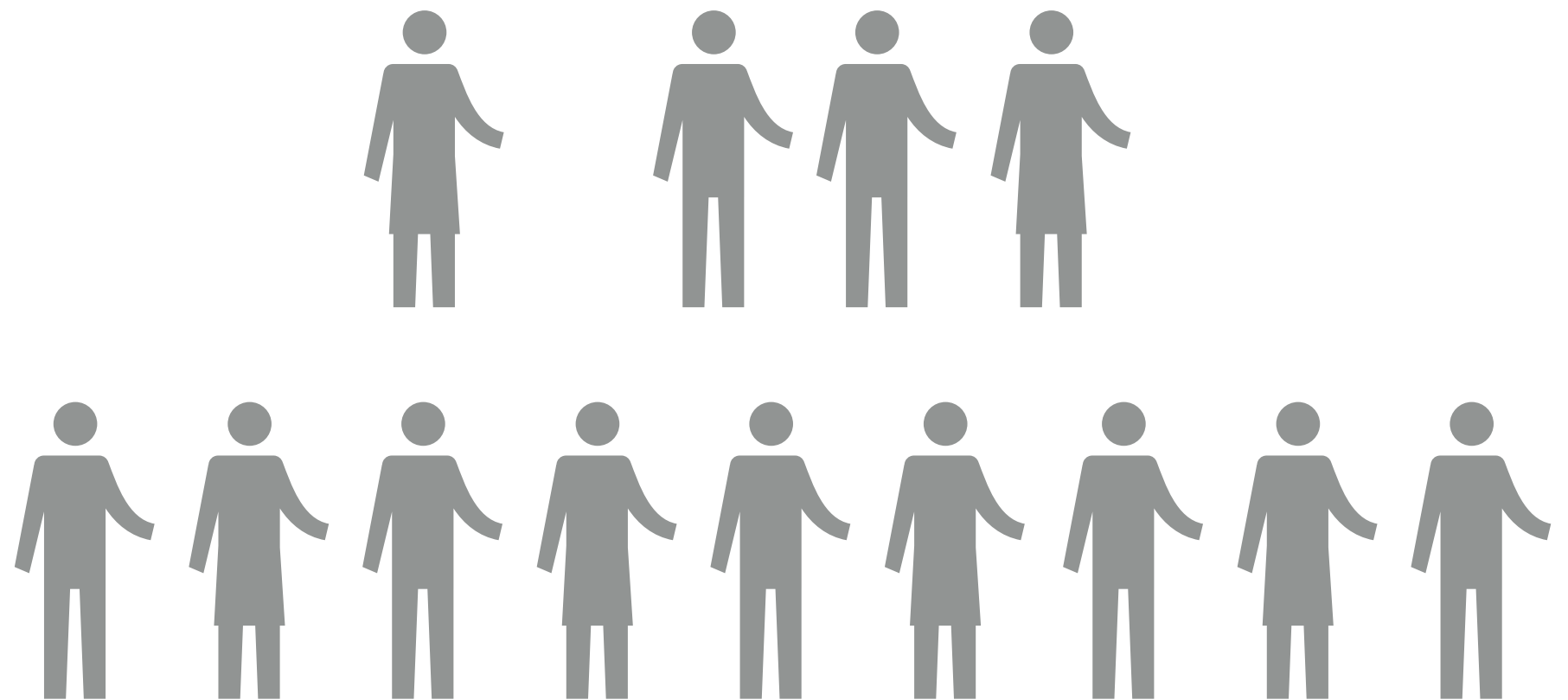
## “kommunikáció akadályai”



# A MÉK elnökség összetétele, jelöltállítás

---

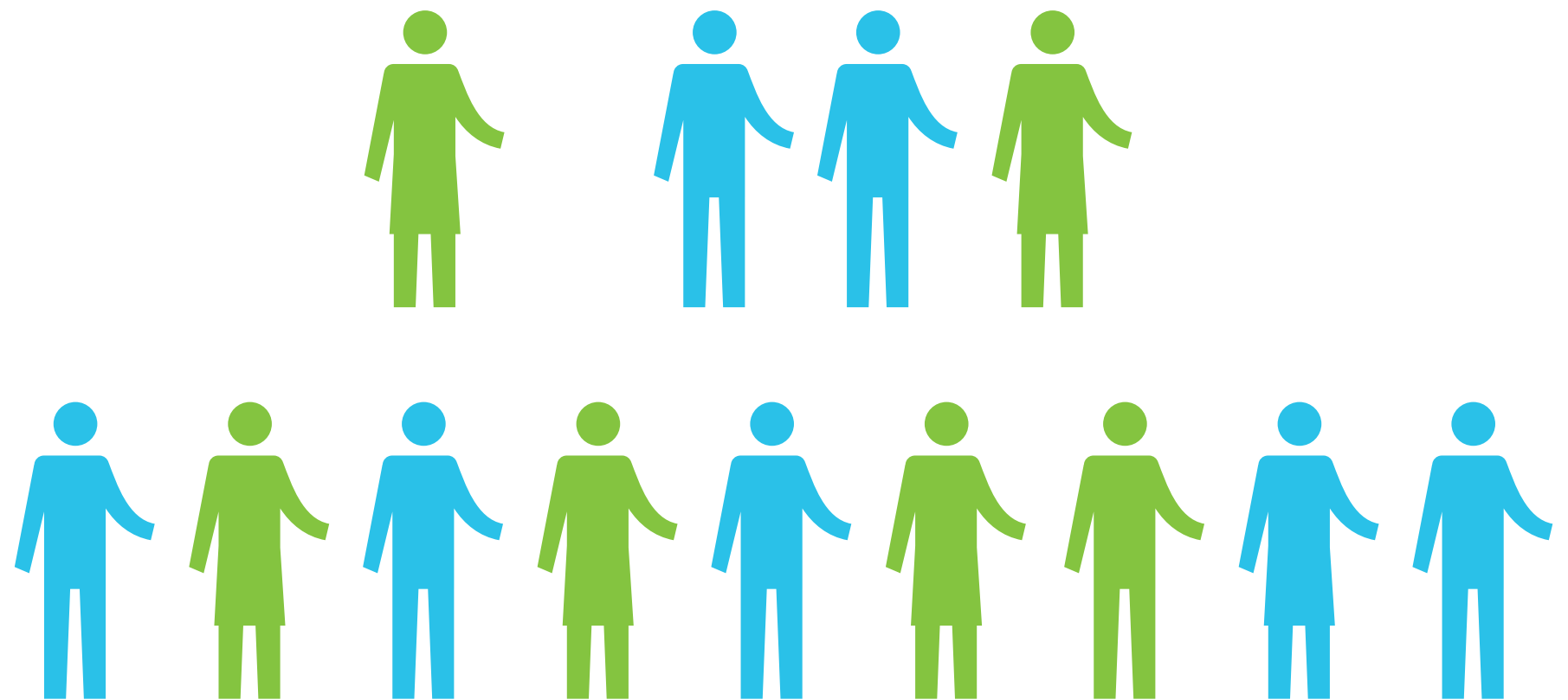
Az elnökség összetétele, illetőleg a jelöltekkel (leendő elnökségi tagokkal) szemben támasztott elvárásokkal összefüggésben a résztvevőkben számos szakmai és nem szakmai szempont érvényesülésének igénye fogalmazódott meg. A résztvevők összességében szívesen látnának a MÉK elnökségben:



# A MÉK elnökség összetétele, jelöltállítás

Az elnökség összetétele, illetőleg a jelöltekkel (leendő elnökségi tagokkal) szemben támasztott elvárásokkal összefüggésben a résztvevőkben számos szakmai és nem szakmai szempont érvényesülésének igénye fogalmazódott meg. A résztvevők összességében szívesen látnának a MÉK elnökségben:

- a jelenleginél nagyobb arányban női építészeket, konkrétan az elnök és három alelnök összetétele vonatkozásában: két nő és két férfi,
- az elnökség összetétele vonatkozásában: legalább három-négy nő, illetve öt-hat férfi.

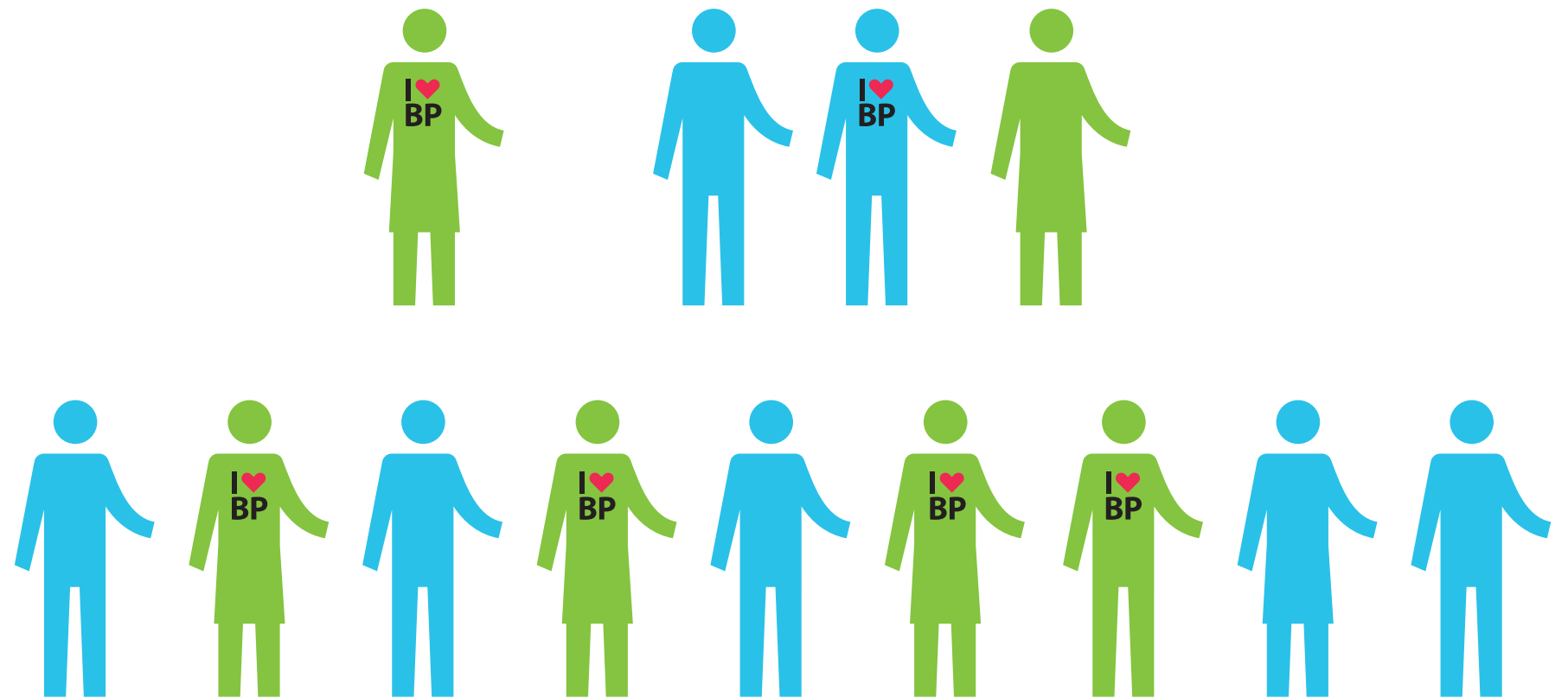




# A MÉK elnökség összetétele, jelöltállítás

Az elnökség összetétele, illetőleg a jelöltekkel (leendő elnökségi tagokkal) szemben támasztott elvárásokkal összefüggésben a résztvevőkben számos szakmai és nem szakmai szempont érvényesülésének igénye fogalmazódott meg. A résztvevők összességében szívesen látnának a MÉK elnökségben:

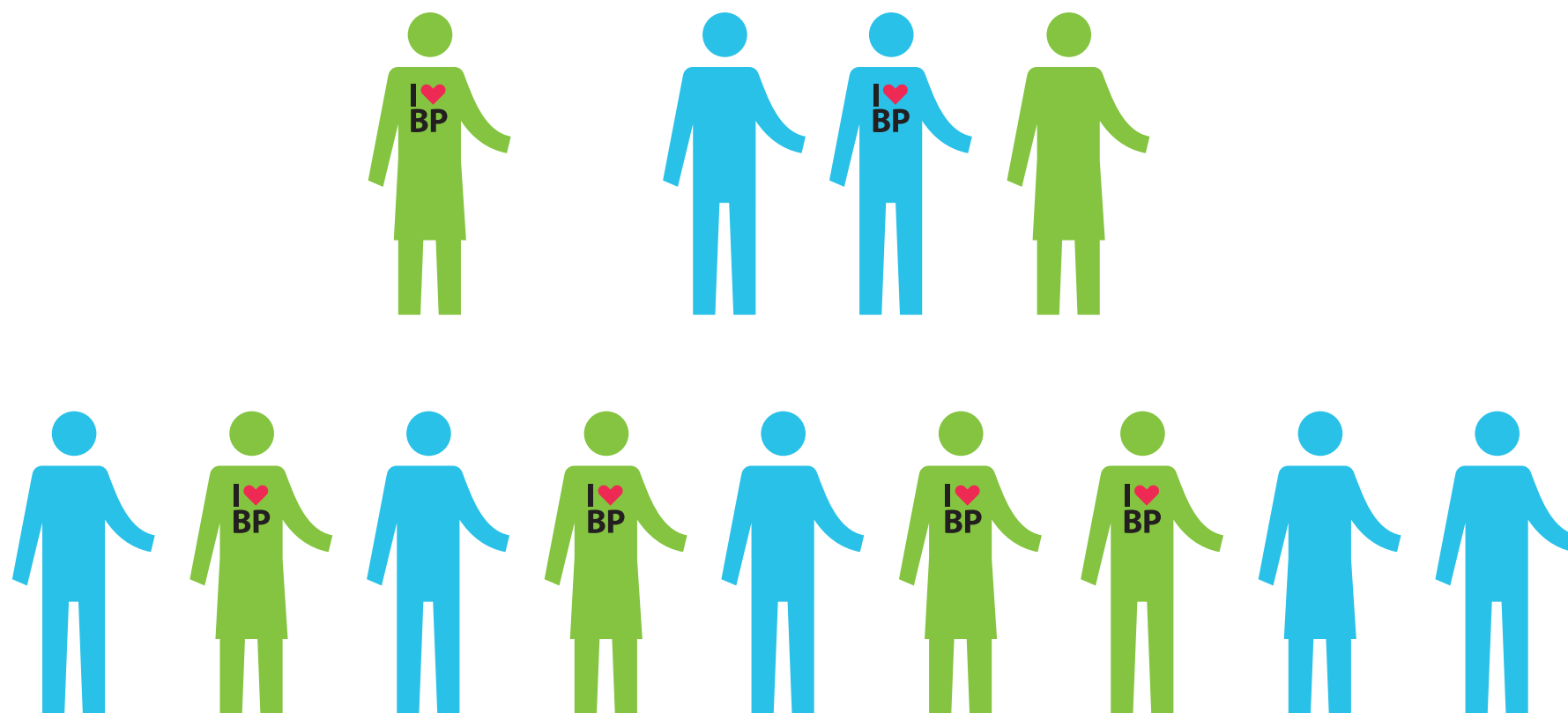
- a jelenleginél nagyobb arányban női építészeket, konkrétan az elnök és három alelnök összetétele vonatkozásában: két nő és két férfi,
- az elnökség összetétele vonatkozásában: legalább három-négy nő, illetve öt-hat férfi.
- a jelenlegitől eltérő, Budapest és vidék képviseleti arányokat, konkrétan:
  - az elnök és három alelnök összetétele vonatkozásában: Budapest 2 fő, vidék 2 fő,
  - az elnökség összetétele vonatkozásában: Budapest 4 fő, vidék 5 fő.



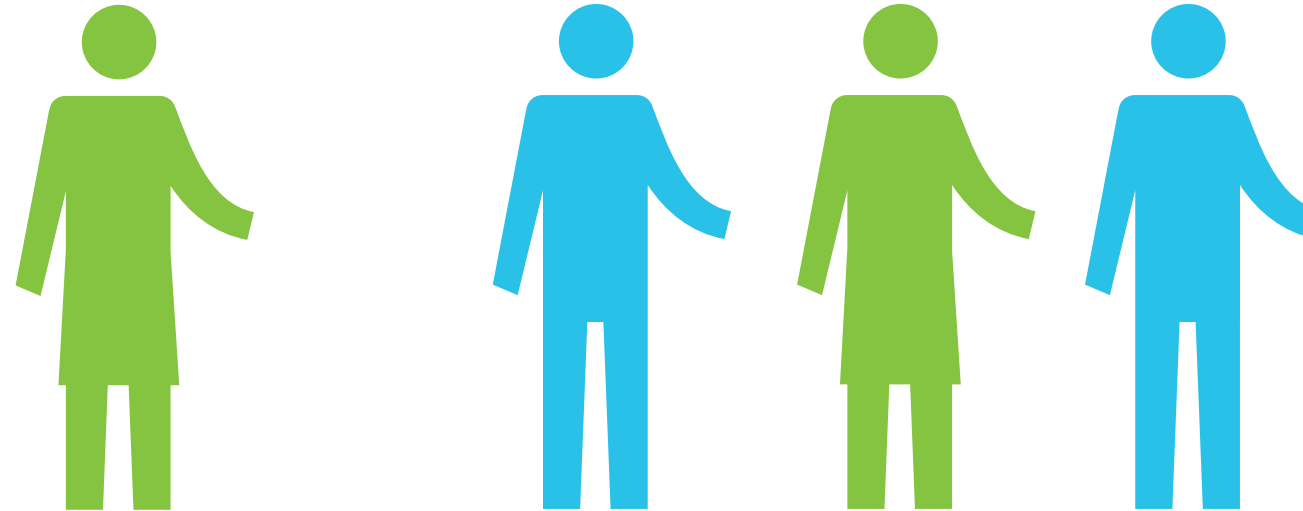
# A MÉK elnökség összetétele, jelöltállítás

Az elnökség összetétele, illetőleg a jelöltekkel (leendő elnökségi tagokkal) szemben támasztott elvárásokkal összefüggésben a résztvevőkben számos szakmai és nem szakmai szempont érvényesülésének igénye fogalmazódott meg. A résztvevők összességében szívesen látnának a MÉK elnökségben:

- a jelenleginél nagyobb arányban női építészeket, konkrétan az elnök és három alelnök összetétele vonatkozásában: két nő és két férfi,
- az elnökség összetétele vonatkozásában: legalább három-négy nő, illetve öt-hat férfi.
- a jelenlegitől eltérő, Budapest és vidék képviseleti arányokat, konkrétan:
  - az elnök és három alelnök összetétele vonatkozásában: Budapest 2 fő, vidék 2 fő,
  - az elnökség összetétele vonatkozásában: Budapest 4 fő, vidék 5 fő.
- a jelenleginél nagyobb arányban fiatal építészeket,
- a szakmai tudás és tapasztalat mellett megjelenő menedzsment képességeket,
- megfelelő lobbierővel rendelkező elnököt.



# Az elnök és alelnök jelöltek



## Az elnök

Legyen **extravertált**, illetve **intuitív** személyiségű, legyen továbbá **jó csapatjátékos**, emellett rendelkezzen megfelelő mennyiségű idővel a tevékenysége folytatásához és munkáját elvárható szervezettséggel lássa el.

Mindezeken túl az elnök legyen **szakmailag hiteles**, egyben **karizmatikus** vezető, emellett rendelkezzen **menedzseri tapasztalatok**kal, kiváló kommunikációs képességekkel és hatékonyan működtethető lobbyerővel.

## Az alelnökök

Már nem feltétlenül elvárás, hogy extravertált, illetve intuitív személyiségűek legyenek. Esetükben az intravertált és analitikus jegyek lehetnek meghatározók, emellett fontos, hogy képesek legyenek csapatban dolgozni és nem utolsó sorban megfelelő mennyiségű idővel rendelkezzenek a tevékenységük folytatásához, továbbá munkájukat kellő szervezettséggel lássák el. Mindezeken túl az alelnökök számára szükséges a kreatív és biztonságos környezet, melyben karizmatikus vezetőként tudnak működni.



# 4+1 Stratégiai célkitűzés

A vitasorozat elején a résztvevők a hazai építészkamrai rendszer jelenlegi működésével kapcsolatban két meghatározó jellemvonást emeltek ki: egyrészt a „sokszereplős kommunikációs hálót”, illetve ezzel összefüggésben a kommunikáció hatékonyságát, annak akadályait és nehézségeit, másrészt a budapesti és a területi ügyek képviselőit közvetlenül ható taglétszám-arányokat.

Figyelmet igényel, hogy a stratégiaalkotás során – ezzel némileg ellentétesen – a résztvevők e két témát bár többször megemlítették, de végül nem kerültek konkrét célkitűzés-ként megfogalmazásra, ezek csupán közvetve kapcsolhatók a konszenzusos módon rögzített 4+1 stratégiai célkitűzéshez.

Egyes résztvevők szóbeli megnyilvánulásaik során számos további szempontot, ötletet és a megvalósítást segítő lehetőséget említettek, így megfontolásra javasolt a workshop résztvevőit a későbbiekben is bevonni a szakmai munkába, függetlenül attól, hogy a MÉK elnökségében végül kapnak-e, illetve vállalnak-e szerepet.

Összességében az látható, hogy a résztvevők megítélése szerint reális lehet a következő négyéves kamarai ciklusban ezeket a célkitűzéseket elérni, igaz többen elmondják: ezzel nagyon komoly feladat és kihívás elé áll a MÉK soron következő vezetése.

1.

**Minőségbiztosított és rendezett szolgáltatási keretek megalkotása**

2.

**Professzionális szervezeti működés megteremtése**

3.

**Az építész szakma társadalmi hitelességének helyreállítása**

4.

**Jövőtudatos környezetalkotás képviselője**

+1.

**Nyílt tervpályázatot!**

# Stratégiai célkitűzések

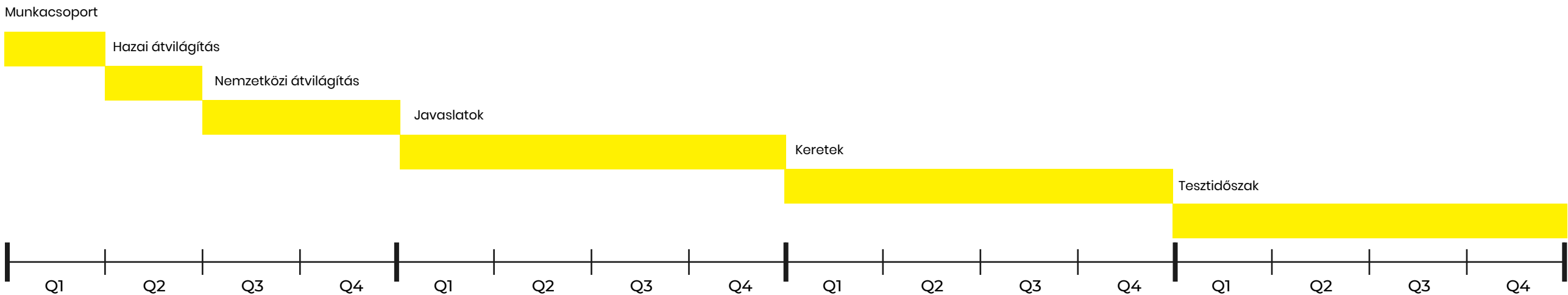
1.

## Minőségbiztosított és rendezett szolgáltatási keretek megalkotása

### Akciók

- 1. A hazai helyzet átvilágítása.
- 2. Nemzetközi benchmark elemzése.
- 3. Fentiek alapján javaslattétel: jogosultságok, szolgáltatástartalom, színvonal, ellenszolgáltatás, díjazás, ellenőrzés és visszakövetés.
- 4. A javaslatot szervezeti működési keretek közé helyezni, szükség szerint korrigálni.

### A jövőkép elérését biztosító akciók prioritásai – időhorizont



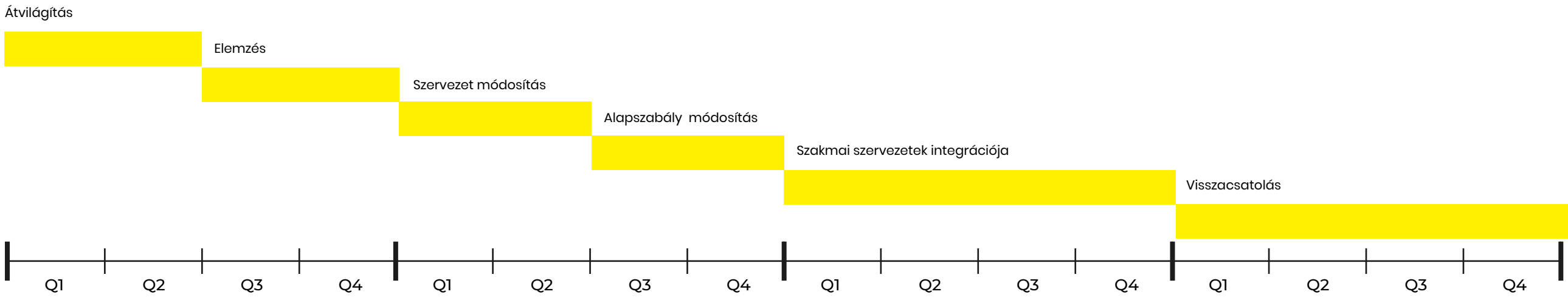
2.

## Professzionális szervezeti működés megteremtése

### Akciók

- 1. Megvizsgálni, hogy mi lehetséges (jogi szempontból is) – szervezetfejlesztő cég bevonásával.
- 2. Átvilágítás, adatgyűjtés (külső és belső).
- 3. Amennyiben szervezeti módosítás szükséges: tagi vitára bocsátást követően, új alapszabály elkészítése.
- 4. Szakmai szervezetek integrációjának vizsgálata.
- 5. Visszaellenőrzés és kontroll.

### A jövőkép elérését biztosító akciók prioritásai – időhorizont





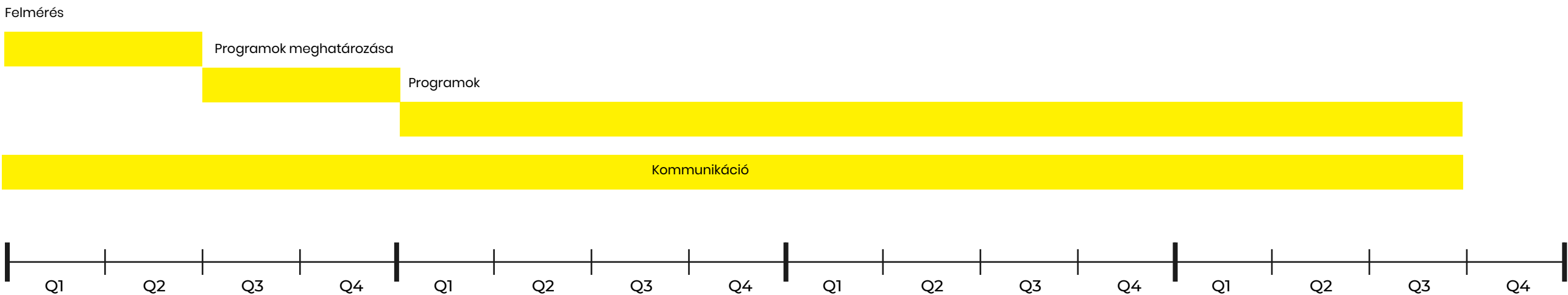
3.

## Az építész szakma társadalmi hitelességének helyreállítása

### Akciók

- 1. Felmérés, problémák azonosítása
- 2. Edukáció – célzott programok
- 3. Építész képzés
- 4. Megbízók megszólítása
- 5. Kultúra: építészet a kultúra része

### A jövőkép elérését biztosító akciók prioritásai – időhorizont



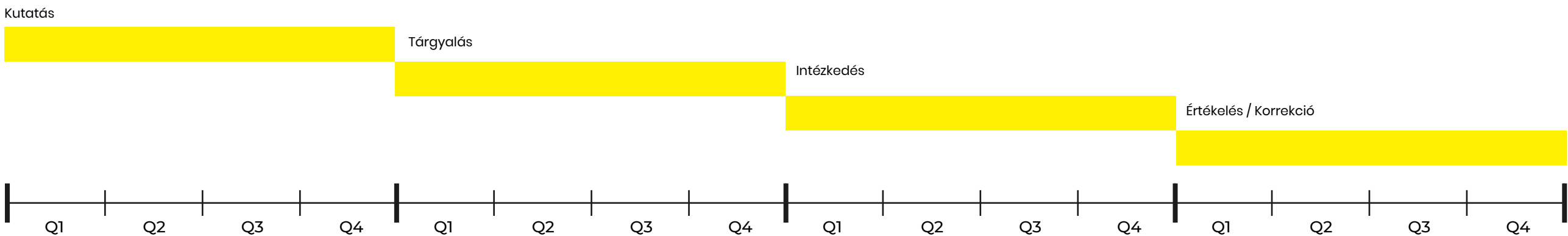
4.

## Jövőtudatos környezetalakítás képviselte

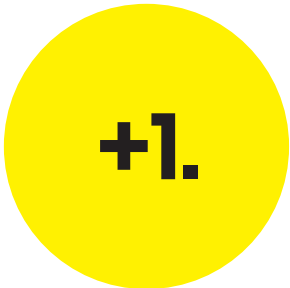
### Akciók

- 1. Ismeretterjesztés társadalmi és szakmai szinten is.
- 2. Teljes életciklus alapú minősítési rendszer bevezetése.
- 3. Magán és az állami szféra terelése ebbe az irányba.
- 4. Szakmai policy megfogalmazása.
- 5. Tervező szakma támogatás információval és finanszírozással.

### A jövőkép elérését biztosító akciók prioritásai – időhorizont



# Stratégiai célkitűzések

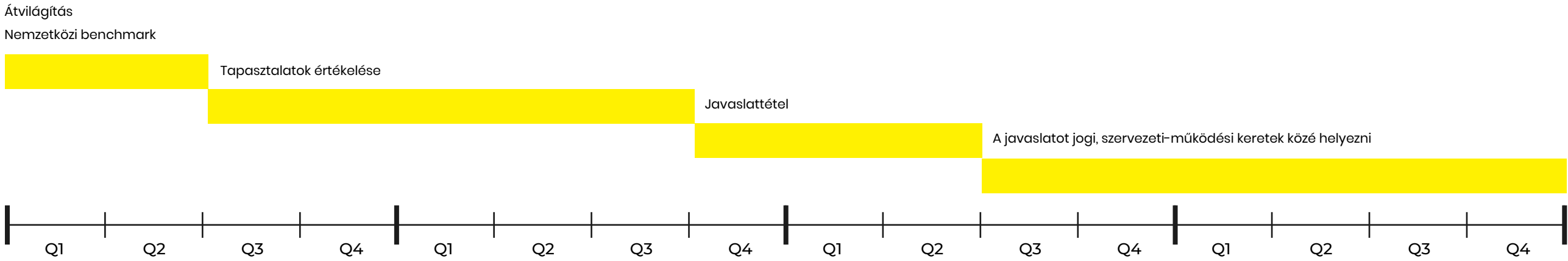


Nyílt tervpályázatot!

## Akciók

- 1. A hazai helyzet átvilágítása
- 2. Nemzetközi benchmark, hazai irodák megjelenése a nemzetközi pályázatokon
- 3. Tapasztalatok kiértékelése: jó gyakorlatok, kamarai szerep azonosítása
- 4. Javaslattétel: közbeszerzés, pályázati rendszer, piac
- 5. A javaslatot jogi, szervezeti-működési keretek közé helyezni

## A jövőkép elérését biztosító akciók prioritásai – időhorizont



# Jelölési javaslatok

A workshop résztvevői, anonim online formában adhattak le konkrét személyi jelöléseket az egyes MÉK tisztségviselői pozíciókra.

Kérdések

Válaszok

12

A MÉK soronkövetkező választásának lehetséges jelöltjei

Kérjük, hogy az alábbi listát töltsd ki, segíts ezzel a BÉK elnökségének munkáját. A lista anonim, a BÉK elnökség csak egy összefoglaló táblázatot lát az átlalatok beírt neveikkel. A BÉK a lista alapján megszólítja a lehetséges jelölteket, vállalják-e a jelöltséget.

MÉK elnökjelöltek

Adj meg több nevet, ne csak egyet, ha van kontaktod azt is!

Hosszú szöveges válasz

MÉK alelnök jelöltek

Adj meg több nevet, ne csak egyet, ha van kontaktod azt is!

Rövid szöveges válasz

MÉK elnökségi tag jelöltek

Adj meg több nevet, ne csak egyet, ha van kontaktod azt is!

Hosszú szöveges válasz

MÉK felügyelő bizottság elnök jelöltek

Adj meg több nevet, ne csak egyet, ha van kontaktod azt is!

Hosszú szöveges válasz

Tt

Id

AI

18 | 19



# Köszönjük a figyelmet!

---

Induction Consulting Kft.

készítette:

Orlai Balázs

Petri Zsolt

Vágvölgyi Júlia

2021\_05-06