

Határozati javaslatok a MÉK 2023. május 12-i Küldöttgyűlése számára

Beszámolók

1. A MÉK Küldöttgyűlése a MÉK elnökségének 2022. évi munkájáról szóló beszámolóját ... igen, nem szavazattal, tartózkodás mellett elfogadja.
2. A MÉK Küldöttgyűlése a MÉK 2022. évi gazdálkodásáról szóló beszámolót igen, ... nem szavazattal, tartózkodás mellett elfogadja.
3. A MÉK Küldöttgyűlése a MÉK Nonprofit Kft. 2022. évi működéséről és gazdálkodásáról szóló beszámolót ... igen, ... nem szavazattal, tartózkodás mellett elfogadja.
4. A MÉK Küldöttgyűlése a MÉK Etikai-fegyelmi Bizottságának 2022. évi beszámolóját igen, ... nem szavazattal, tartózkodás mellett elfogadja.
5. A MÉK Küldöttgyűlése a MÉK Felügyelő Bizottságának 2022. évi beszámolóját igen, ... nem szavazattal, tartózkodás mellett elfogadja.

2022. évi költségvetés módosítása

6. A MÉK Küldöttgyűlése a MÉK 2023. évi költségvetés módosítását ... igen, ... nem szavazattal, tartózkodás mellett elfogadja.

MÉK Szakmai továbbképzési szabályzat módosítása

7. A MÉK Küldöttgyűlése a MÉK Szakmai továbbképzési szabályzat előterjesztett módosításait ... igen, ... nem szavazattal, ... tartózkodás mellett elfogadja.

Tagdíj indexálás

A tagdíj indexálására vonatkozó MÉK FEB csatlakozó módosító indítványa

-
- 8. mód** A MÉK Küldöttgyűlése ... igen, ... nem szavazattal, ... tartózkodás mellett az alábbi döntést hozza:

1. A Küldöttgyűlés egyetért azzal, hogy a tagdíj mértékének megállapítása a garantált bérminimum meghatározott százalékában történjen.
2. A tagdíj indexálás szabálya a 2024. évi tagdíjtól kezdődően: a tárgy év tagdíjának mértéke az előző évi garantált bérminimum 40 %-a ezer forintra kerekítve.
3. Jelen határozat 2023. szeptember 1. napján lép hatályba.

2023. évi bérminimum 296.400 Ft

2024. évi tagdíj a bérminimum 40 %-a 118.560 Ft, kerekítve 119.000 Ft.

Indokolás

A beterjesztett költségvetés átvizsgálása alapján látható, hogy az előző 2022. év látszólag pénzbősége nem ismétlődik meg, ezért javasoljuk a hosszútávú anyagi stabilitás megőrzése érdekében egy dinamikusabb arányszám választását. Az elmúlt 14 év tagdíj – garantált bérminimum összefüggéseit mutató táblázatban a FEB által javasolt 40 %-os arány megközelítőleg a korábbi évek adatainak a középértéke, azaz elfogadható és méltányos érték.

A tagdíj indexálására vonatkozó indítvány

-
- 8.** A MÉK Küldöttgyűlése ... igen, ... nem szavazattal, tartózkodás mellett az alábbi döntést hozza:

1. A Küldöttgyűlés egyetért azzal, hogy a tagdíj mértékének megállapítása a garantált bérminimum meghatározott százalékában történjen.
2. A számítás szempontjából a bázisév 2023. Az arány meghatározásához a 2023. évi tagdíj és a 2022. évi garantált bérminimum mértékét veszi alapul, azaz a 83.000 Ft tagdíj a 260.000 Ft garantált bérminimum 31,92%-a.
3. A tagdíj indexálás szabálya a 2024. évi tagdíjtól kezdődően: a tárgyi év tagdíjának mértéke az előző évi garantált bérminimum 32%-a ezer forintra kerekítve.
4. Jelen határozat 2023. szeptember 1. napján lép hatályba.

Indokolás

Év	Garantált bérminimum	Tagdíj	Előző évi garantált bérminimum %-a
2010	89 500	44 000	
2011	94 000	44 000	49,16%
2012	108 000	44 000	46,81%
2013	114 000	46 000	42,59%
2014	118 000	48 000	42,11%
2015	122 000	50 000	42,37%
2016	129 000	50 000	40,98%
2017	161 000	50 000	38,76%
2018	180 500	50 000	31,06%
2019	195 000	60 000	33,24%
2020	210 600	75 000	38,46%
2021	219 000	75 000	35,61%
2022	260 000	75 000	34,25%
2023	296 400	83 000	31,92%
2024		95 000	32,00%

Jól látható az arányszám csökkenéséből, hogy a garantált bérminimum nagysága sokkal dinamikusabban emelkedett az elmúlt több mint egy évtizedben, mint a tagdíjunk mértéke. Mivel a kis és közepes nagyságú kamarák esetében a bérek, tiszteletdíjak és ezek járuléakai jelentik a legnagyobb költséget (kb. 60%), könnyen belátható, hogy a garantált bérminimum és a tagdíj aránya egy bizonyos ponton nem csökkenhet tovább, mert az a kamarák működtetését veszélyezteti. A területi kamarák jelzései alapján elértük ezt a kritikus határt, ezért a területi kamarák elnökeinek és a MÉK egyeztetéseinek eredményeképpen a javaslattal fixáljuk ezt a mértéket. A 32 %-ot az utoljára elfogadott tagdíjból kiindulva határozták meg közösen a területi elnökök áprilisi ülésükön. (Ennél kisebb arányszám (31%) csak 2018-ban volt).

A Magyar Mérnöki Kamara (ahol sokkal nagyobb a szakmagyakorlók száma, közel háromszoros) már meghozta ezt a döntését, szintén a garantált bérminimum mértékéhez kötve a tagdíj mértékét.

A kamarák tevékenysége egyre inkább elmozdul a szolgáltatói kamarák felé, ami a tagság igényeinek sokkal jobban megfelel, ugyanakkor több anyagi forrást igényel. Így nem megengedhető a tagdíj nagyságának évekig történő befagyasztása, ahogy az a korábbi években többször előfordult, különösen, ha az infláció mértéke magas.

A területi elnökök tanácskozásra fordított idejének legnagyobb részét minden évben az évi tagdíj mértékének meghatározása teszi ki. Ez egy elnyúlhatatlan téma, amihez ráadásul folyamatosan újabb témák kapcsolódnak (a kamara működésének értelme, módja, mikéntje). Pláne, ha idevesszük, hogy elnökök jönnek – mennek, ezzel együtt az ötletek mindig újra és újra előkerülnek

A tagdíjreformról komoly irodalmi anyag gyűlt már össze, amely a legutóbbi, 2022. novemberi Küldöttgyűlés során közzétételre került, valamint a témával kapcsolatos vitaindító is lezajlott.

A javaslattal a tagdíj összege előre ismert/kalkulálható, ezért a területi kamarák költségvetése is pontosabban tervezhetővé válik. Tudjuk, hogy mekkora összeget fordíthatunk béremelésre, ami ráadásul arányban állhat a garantált bérminimum emelkedésével.

A tagdíj mértékének ekként történő meghatározásáról a területi elnökök több, mint egy éve, több alkalommal személyesen tanácskoznak és most konszenzusra jutottak, így azt a MÉK az Alapszabálynak megfelelően a küldöttgyűlés elé terjeszti.